

Beloningsbeleid CelsusCare

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Wij adviseren onze klanten integer, deskundig en klantgericht en streven daarbij naar lange termijnrelaties. Wij voeren een transparant personeelsbeleid wat onder meer zijn uitwerking vindt in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen.

Wij zorgen ervoor dat onze medewerkers niet worden geprikkeld door de beloning tot het onzorgvuldig behandelen van klanten. Het beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het bijdraagt aan het bevorderen, aantrekken en behouden van de juiste medewerkers. Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn.

De hoogte van de beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of de soort financiële producten die hij of zij adviseert. Daarom bestaat de beloning van onze medewerkers uit een vast salaris eventueel vermeerderd met een eindejaarsuitkering. De eindejaarsuitkering bedraagt maximaal 8,33% van het jaarsalaris en toekenning hiervan aan onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of de soort financiële producten die hij of zij adviseert. Dit geldt eveneens voor een eventuele verhoging van het vaste salaris.

In de beoordeling worden medewerkers getoetst op klantgerichtheid en integriteit. Deze beoordeling bepaalt onder meer de hoogte van het vaste salaris.