

Wat doen wij?

CelsusCare adviseert en begeleidt werkgevers op het gebied van verzuim- en inkomensrisico's en treedt daarbij op als intermediair voor verzekeraars.

Voor werkgevers die eigenrisicodragers (ERD) zijn, verzorgt CelsusCare het casemanagement voor de Ziektewet en de WGA. Het ERD casemanagement is gericht op zowel de naleving van de geldende wet- en regelgeving als de risico- en schadelastbeheersing voor alle partijen (werkgever, werknemer en verzekeraar). Het casemanagement richt zich op het voorkomen of beperken van ZW of WGA instroom én op het beheersen van bestaande uitkeringslasten.

Ter uitbreiding van ons team zijn wij op zoek naar een casemanager Ziektewet en WGA voor minimaal 24 uur per week.

Werkzaamheden

Als casemanager Ziektewet begeleid je zieke werknemers naar herstel. Je bewaakt het proces volgens de Wet verbetering poortwachter, zet acties uit en informeert hierover alle betrokken partijen (werkgever, werknemer, UWV, verzekeraar en interventieverlener).

Als casemanager WGA bespreek je met jouw klanten periodiek het langdurig verzuim op dossierniveau. Voor de verzekeraar maak jij een inschatting van het instroomrisico in de WIA. Je adviseert over het inzetten van interventies en voert hiervoor overleg met de verzekeraar. Tevens bespreek je WGA-dossiers en adviseer je over herbeoordeling en re-integratie.

In nauwe samenwerking met collega bedrijfsartsen en consultants ontwikkel jij jezelf als verzuimspecialist!

Wij vragen:

- Je beschikt over hbo werk- en denkniveau.
- Je hebt een CROV-opleiding, of je bent bereid deze te volgen.
- Je beschikt over uitstekende advies- en communicatieve vaardigheden.
- Je bent klantgericht, flexibel, nauwkeurig en gedreven.

Wij bieden:

Een informele open werksfeer en korte lijnen. Wij werken vanuit vertrouwen en geloven daarbij sterk in de aansturing op basis van resultaat in plaats van uren. Dit biedt in de uitvoering van de werkzaamheden veel ruimte voor flexibiliteit.

Afhankelijk van jouw opleiding, competenties en werkervaring start je als junior of medior casemanager. Uiteraard stemmen we hier ook het niveau van de werkzaamheden op af. Daarnaast kun je o.a. rekenen op:

- Een jaarcontract en daarna bij goed functioneren een vast contract
- Een bruto maandsalaris tussen de € 3.000 en € 4.000 op basis van 36 uur per week
- 27 vakantiedagen op basis van 36 uur per week
- Een goede pensioenregeling
- Een bonusregeling

Vanuit een leeromgeving kun jij jezelf verder ontwikkelen. In de toekomst behoort het doorgroeien naar consultant met bijpassende arbeidsvoorwaarden tot de mogelijkheden.

Wil je meer informatie over de inhoud van deze functie? Neem dan contact op met Stephan Belt (06-20075346).